

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

HÀ THỊ MINH TRÂM

**QUẢN LÝ CHI BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC
TẠI BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH BẮC KẠN**

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN – 2020

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

HÀ THỊ MINH TRÂM

**QUẢN LÝ CHI BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC
TẠI BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH BẮC KẠN**

NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

Mã số: 8.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

Người hướng dẫn khoa học: TS. Ngô Thị Mỹ

THÁI NGUYÊN - 2020

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan bài luận văn với đề tài “**Quản lý chi bảo hiểm xã hội bắt buộc tại Bảo hiểm xã hội tỉnh Bắc Kạn**” là công trình nghiên cứu của riêng tôi, số liệu và kết quả nghiên cứu trong luận văn này là trung thực, chính xác.

Tôi cũng xin cam đoan các thông tin trích dẫn trong luận văn đã được chỉ rõ nguồn gốc.

Bắc Kạn, ngày 28 tháng 7 năm 2020

Tác giả luận văn

Hà Thị Minh Trâm

LỜI CẢM ƠN

Để hoàn thành đề tài luận văn và kết thúc khóa học, với tình cảm chân thành, tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc tới quý thầy, cô giáo Trường Đại học Kinh tế & Quản trị kinh doanh Thái Nguyên đã tạo điều kiện cho tôi có môi trường học tập tốt trong suốt thời gian tôi học tập, nghiên cứu tại trường.

Đặc biệt tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến giảng viên Ngô Thị Mỹ đã dành nhiều thời gian hướng dẫn nhiệt tình cho tôi trong quá trình nghiên cứu và hoàn thành luận văn.

Tôi xin chân thành cảm ơn đến Ban Lãnh đạo, tập thể viên chức Bảo hiểm xã hội Tỉnh Bắc Kạn đã cung cấp tài liệu và giúp đỡ tôi trong thời gian thực hiện luận văn.

Mặc dù đã có nhiều cố gắng để hoàn thành luận văn bằng tất cả sự nhiệt tình và năng lực của bản thân, tuy nhiên luận văn không tránh khỏi những thiếu sót, tôi rất mong nhận được ý kiến đóng góp chân thành của các thầy cô, bạn bè để bản luận văn được hoàn thiện hơn.

Xin chân thành cảm ơn!

Tác giả luận văn

Hà Thị Minh Trâm

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CHỮ VIẾT TẮT	vi
DANH MỤC BẢNG BIỂU, HÌNH VẼ	vii
PHẦN MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu	3
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu	3
4. Những đóng góp của luận văn	4
5. Kết cấu của luận văn	4
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ KINH NGHIỆM THỰC TIỄN VỀ QUẢN LÝ CHI BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC	6
1.1. Cơ sở lý luận về quản lý chi BHXH bắt buộc	6
1.1.1. Khái quát về BHXH	6
1.1.2. Quản lý chi bảo hiểm xã hội bắt buộc	10
1.1.3. Nội dung quản lý chi bảo hiểm xã hội bắt buộc	13
1.1.4. Các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý chi bảo hiểm xã hội bắt buộc	20
1.2. Kinh nghiệm thực tiễn về quản lý chi BHXH bắt buộc tại một số địa phương trong nước	23
1.2.1. Kinh nghiệm của BHXH tỉnh Cao Bằng	23
1.2.2. Kinh nghiệm của BHXH tỉnh Lạng Sơn	25
1.2.3. Bài học kinh nghiệm rút ra cho BHXH tỉnh Bắc Kạn	26
CHƯƠNG 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	29
2.1. Câu hỏi nghiên cứu	29
2.2. Phương pháp nghiên cứu	29
2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin	29

2.2.2. Phương pháp tổng hợp thông tin.....	31
2.2.3. Phương pháp phân tích.....	31
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	32
CHƯƠNG 3: THỰC TRẠNG QUẢN LÝ CHI BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC TẠI BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH BẮC KẠN	33
3.1. Khái quát chung về BHXH tỉnh Bắc Kạn	33
3.1.1. Quá trình hình thành.....	33
3.1.2. Cơ cấu, chức năng và nhiệm vụ	34
3.2. Tình hình thu chi BHXH tại tỉnh Bắc Kạn.....	35
3.2.1. Tình hình thu BHXH tại tỉnh Bắc Kạn	35
3.2.2. Tình hình chi BHXH tại tỉnh Bắc Kạn.....	38
3.3. Thực trạng quản lý chi BHXH bắt buộc tại BHXH tỉnh Bắc Kạn.	42
3.3.1. Lập dự toán chi trả	42
3.3.2. Tổ chức quản lý chi trả.....	44
3.3.3.Lập quyết toán chi trả chế độ	60
3.3.4.Kiểm tra, kiểm soát chi BHXH.....	64
3.4. Phân tích các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý chi BHXH bắt buộc tại BHXH tỉnh Bắc Kạn.....	66
3.4.1. Nhóm yếu tố khách quan.....	66
3.4.2. Nhóm yếu tố chủ quan	69
3.5. Đánh giá chung về công tác quản lý chi BHXH bắt buộc tại BHXH tỉnh Bắc Kạn.....	77
3.5.1. Kết quả đạt được	77
3.5.2. Hạn chế.....	78
3.5.3. Nguyên nhân của những hạn chế	79
CHƯƠNG 4: GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN QUẢN LÝ CHI BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC TẠI BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH BẮC KẠN	81
4.1. Quan điểm, định hướng và mục tiêu	81

4.1.1. Quan điểm, định hướng.....	81
4.1.2. Mục tiêu quản lý chi BHXH bắt buộc tại tỉnh Bắc Kạn giai đoạn 2020-2025	82
4.2. Một số giải pháp nhằm hoàn thiện quản lý chi BHXH bắt buộc tại BHXH tỉnh Bắc Kạn	83
4.2.1. củng cố và hoàn thiện các mô hình chi trả đang được thực hiện	83
4.2.2. Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền	85
4.2.3. Tăng cường kiểm tra chống gian lận.....	87
4.2.4. Đào tạo, nâng cao tinh thần trách nhiệm và trình độ chuyên môn cán bộ làm công tác quản lý chi trả	88
4.2.5. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, cải tiến quy trình và thủ tục trong công tác chi trả	90
4.2.6. Đầu tư phương tiện tin học, nối mạng trong toàn ngành để nâng cao chất lượng Kiểm soát các hoạt động BHXH	91
4.3. Một số kiến nghị	92
4.3.1. Kiến nghị đối với Nhà nước.....	92
4.3.2. Kiến nghị đối với BHXH Việt Nam	93
4.3.3. Kiến nghị với Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn	95
KẾT LUẬN	97
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO	99
PHỤ LỤC	101

DANH MỤC CHỮ VIẾT TẮT

QĐ	Quyết định
NĐ	Nghị định
CP	Chính phủ
BHXH	Bảo hiểm xã hội
BHYT	Bảo hiểm y tế
BHTN	Bảo hiểm thất nghiệp
BHTNLD-BNN	Bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp
QLT	Quản lý thu
ASXH	An sinh xã hội
NLĐ	Người lao động
DN	Doanh nghiệp
DNNN	Doanh nghiệp nhà nước
HCSN	Hành chính sự nghiệp
DNNQD	Doanh nghiệp ngoài quốc doanh

DANH MỤC BẢNG BIỂU, HÌNH VẼ

Bảng 2.1. Tổng hợp các đối tượng khảo sát.....	30
Bảng 3.1: Số tiền thu BHXH giai đoạn 2015 - 2019	37
Bảng 3.2: Số đối tượng hưởng các chế độ BHXH bắt buộc giai đoạn 2015 - 2019	38
Bảng 3.3: Số tiền chi các chế độ BHXH bắt buộc giai đoạn 2015 - 2019.....	38
Bảng 3.4: Kết quả chi trả lương hưu, trợ cấp BHXH hàng tháng giai đoạn 2015 - 2019	40
Bảng 3.5: Kết quả chi trả chế độ ốm đau, thai sản, nghỉ DSPHSK giai đoạn 2015 - 2019	41
Bảng 3.6: Số dự toán chi BHXH bắt buộc giai đoạn 2015 - 2019.....	43
Bảng 3.7.Đánh giá của cán bộ liên quan đến công tác chi trả BHXH bắt buộc về công tác lập dự toán chi BHXH bắt buộc	44
Bảng 3.8.Đánh giá của cán bộ liên quan đến công tác chi trả BHXH bắt buộc về tổ chức chi trả chế độ	55
Bảng 3.9.Đánh giá của người lao động về việc tổ chức chi trả chế độ.....	56
Bảng 3.10. Đánh giá của người sử dụng lao động về việc tổ chức chi trả chế độ	57
Bảng 3.11. Đánh giá của người hưởng lương hưu, trợ cấp BHXH hàng tháng về việc tổ chức chi trả chế độ.....	59
Bảng 3.12.Số tiền chi trả các chế độ BHXH bắt buộc không được quyết toán do chi sai phải thu hồi	62
Bảng 3.13. Đánh giá của cán bộ liên quan đến công tác chi trả BHXH bắt buộc về việc lập quyết toán chi trả chế độ.....	62
Bảng 3.14.Số cuộc thanh tra kiểm tra BHXH bắt buộc giai đoạn 2015 – 2019.....	65
Bảng 3.15.Số tiền phải thu hồi sau kết quả thanh tra, kiểm tra	65
Bảng 3.16.Đánh giá của cán bộ liên quan đến công tác chi trả BHXH bắt buộc	

về hệ thống các quy định pháp luật.....	67
Bảng 3.17.Đánh giá củangười lao động về những hiểu biết, nhận thức trong lĩnh vực BHXH	70
Bảng 3.18. Đánh giá của người sử dụng lao động về những hiểu biết, nhận thức trong lĩnh vực BHXH.....	71
Bảng 3.19.Đánh giá củangười đang hưởng lương hưu, trợ cấp hàng tháng về những hiểu biết, nhận thức trong lĩnh vực BHXH	72
Bảng 3.20. Đánh giá của người lao độngvề trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ thực hiện công tác quản lý chi trả BHXH	73
Bảng 3.21.Đánh giá của người sử dụng lao động về trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ thực hiện công tác quản lý chi trả.....	75
Bảng 3.22. Đánh giá của người đang hưởng lương hưu, trợ cấp hàng tháng về trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ thực hiện công tác quản lý chi trả	76
Hình 3.1.Số người tham gia BHXH bắt buộc giai đoạn 2015 -2019.....	36
Hình 3.2. Mô hình cơ chế quản lý chitrá BHXH	60